

Протокол № 02

Место проведения: г. Старый Оскол, м-н Интернациональный, д. 15, кабинет № 2.

Дата проведения: 27.05.2026.

Время начала/окончания собрания: 11 часов 00 минут/12 часов 00 минут

Присутствовали:

Черемисинова Н.В. – директор (председатель комиссии);

Субботина С.С. - заместитель директора (заместитель председателя комиссии);

Кузнецова И.Н. – юрисконсульт (секретарь комиссии);

Приходько Е.П. – заведующий отделением срочного социального обслуживания (член комиссии);

Сумарокова А.Ю. – заведующий отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов № 1 (член комиссии).

Отсутствовали: –.

Приглашенные на заседание комиссии:

- заведующий отделением социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов № 2 Киселева Н.П.,

- специалист по социальной работе отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов № 1 Муханова М.А.;

- заведующий отделением реабилитации детей – инвалидов Забусова И.В.;

- заведующий отделением реабилитации и социально – профилактической работы с гражданами пожилого возраста и инвалидами Зорина М.Ю.;

- заведующий отделением дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов Колесникова Т.И.;

- заведующий отделением социального сопровождения и оказания консультативной помощи Белик Е.Ю.;

- заведующий отделением профилактики безнадзорности детей и подростков Семенова Н.Н.;

- специалисты по кадрам Чигрин Е.Н., Болтач И.Л.;

- заведующий хозяйством Белоусова Ж.В.

Повестка дня:

1. О соблюдении положений Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ «КЦСОН».

2. О проведении анализа обращений, поступивших от граждан и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения (докладчик – юрисконсульт Кузнецова И.Н.).

3. Разное.

По первому вопросу слушали директора Черемисинову Н.В., которая осветила вопрос, посвященный служебной этике как комплексу основ, правил поведения человека в сфере его профессиональной деятельности. Знание этики выражается в приобретении профессиональных качеств и постоянном совершенствовании имеющихся навыков. Ключевым условием слаженной работы учреждения является культура поведения и взаимоотношений между руководством и работниками, а также между получателями услуг. В рабочей среде работники постоянно находятся во взаимосвязи со всеми и соблюдение служебного этикета по всем правилам призвано создавать здоровую эмоциональную рабочую обстановку, улучшать настроение, что помогает повысить трудовую производительность.

В Учреждении проводится определенная работа по соблюдению положений Кодекса этики и служебного поведения работника. При приеме на работу все работники знакомятся с положениями Кодекса и обязанностью его соблюдения при исполнении своих должностных обязанностей. Профессиональный этикет является важнейшей составной частью профессиональной этики работников. Работники строят свое поведение в соответствии с правилами этикета, от внешнего вида, их поведения, речи зависит не только доверие к нему и эффективность работы, но общее мнение о социальной службе. Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения, является приложением к коллективному договору, который размещен на сайте: <https://kcsn-oskol.ru/prav/coll/>.

Таким образом, обязанность статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» по принятию кодекса этики и служебного поведения работников организации, выполнена.

В должностных инструкциях работников предусмотрена должностная обязанность по соблюдению Кодекса этики и служебного поведения работников, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов Учреждения.

Принятые решения: Информацию принять к сведению.

По второму вопросу слушали докладчика Кузнецову Ирину Николаевну – юрисконсульта (ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), которая пояснила, что при проведении анализа обращений граждан и юридических лиц установлено, что за пять месяцев 2026 года в Учреждение обращений, содержащих сведения о коррупционных проявлениях или иных нарушениях законодательства не зарегистрировано.

На информационных стендах в зданиях размещены Книги отзывов и предложений. Книги регулярно заполняются отзывами получателей социальных услуг. Жалоб на работу работников в совершении коррупционных правонарушений учреждения за текущий период не поступало.

Принятые решения: Информацию принять к сведению.

Подсчет голосов провел: юрисконсульт (секретарь комиссии) Кузнецова И.Н.

Иных вопросов в повестке дня общего собрания нет. Собрание закрыто.

Председатель комиссии
по противодействию коррупции

Секретарь комиссии

Н.В. Черемисинова

И.Н. Кузнецова