

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ»**

ПРИКАЗ № 313 -од

г. Старый Оскол

«30» 12 2025 г.

**Об утверждении планов по
противодействию коррупции**

Во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

приказываю:

1. Утвердить План работы комиссии по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения» на 2026 год (прилагается).
2. Утвердить План мероприятий муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» по противодействию коррупции на 2026 год (прилагается).
3. Разместить локальные нормативные акты, утвержденные в пунктах 1-2 настоящего приказа на официальном сайте в сети Интернет <http://kcsosn-oskol.ru>.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.В. Черемисинова

Утвержден
приказом муниципального бюджетного
учреждения «Комплексный центр социального
обслуживания населения»
от «30» 12 2025 года № 313 -од

**План
работы комиссии по противодействию коррупции в муниципальном
бюджетном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания
населения» на 2026 г.**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1	Проведение разъяснительной работы по вопросам недопустимости нарушений антикоррупционного законодательства; уголовной ответственности за преступления, связанные со взяточничеством	Директор, руководители структурных подразделений	В течение 2026 г.
2	Проведение мониторинга коррупционных правонарушений (выявление случаев возникновения конфликта интересов и принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов)	Директор, руководители структурных подразделений	В течение 2026 г.
3	Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) работников учреждения при оказании услуг, с точки зрения наличия сведений о факте коррупции и организации их проверки	Директор, руководители структурных подразделений	В течение 2026 г.

Утвержден
приказом муниципального бюджетного
учреждения «Комплексный центр социального
обслуживания населения»
от «30» 12 2025 года № 313 -од

**План мероприятий
муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального
обслуживания населения» по противодействию коррупции на 2026 год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1	Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции		
1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных нормативных актов учреждения по вопросам противодействия коррупции	Юрисконсульт	По мере издания
2	Меры по совершенствованию функционирования МБУ «КЦСОН» и его руководства в целях предупреждения коррупции		
2.1	Соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Работники Учреждения	Постоянно
2.2.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих предложений по совершенствованию антикоррупционных мер	Юрисконсульт	Ежегодно
3	Организация взаимодействия с получателями социальных услуг		
3.1	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами информации о фактах коррупции в Учреждении или нарушениях работниками требований к служебному поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Учреждения	Директор, заместитель директора	Постоянно
3.2	Обеспечение размещения на информационных стендах и официальном сайте Учреждения актуальной информации о деятельности учреждения	Руководители структурных подразделений	Постоянно
3.3	Недопущение необоснованного взимания платы	Руководители	Постоянно

	за предоставление социальных услуг	структурных подразделений	
3.4	Проведение проверок качества предоставления государственных и муниципальных услуг	Руководители структурных подразделений	Ежемесячно
3.5	Анкетирование о качестве предоставления государственных и муниципальных услуг среди получателей	Руководители структурных подразделений	Ежеквартально
4	Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников		
4.1	Организация работы по доведению до работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции	Юрисконсульт	В течение 2026 г.
4.2	Организация подачи сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых директором Учреждения	Директор	Ежегодно, до 30 апреля
5	Взаимодействие с правоохранительными органами		
5.1	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции и оказание содействия в проведении проверок по коррупционным нарушениям в сфере деятельности учреждения	Директор	При выявлении фактов
6	Регламентация контроля финансово-хозяйственной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции		
6.1	Организация контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств	Директор	В течение 2026 г.