От работодателя

Директор муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»

_____ Н.В. Черемисинова

М.п.

«01» сентября 2026 г.

От работников

Председатель профсоюзного комитета муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»

_____ М.А. Муханова

«01» сентября 2026 г.

Дополнительное соглашение № 1
принято на общем собрании работников
«01» сентября 2026 года (протокол №2)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»,

от «03» февраля 2026 года,

проведший уведомительную регистрацию «03» февраля 2026 года

Уведомительная регистрация проведена министерством социальной защиты населения
01 сентября 26
213/26/1КО-1126К
ОШИБКИ И ПРОТИВОРЕЧИЯ, УСЛОВИЯ, УХУДШАЮЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ, НЕ ВЫЯВЛЕНЫ

Место для печати об уведомительной регистрации

Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения», в лице директора Черемисиновой Натальи Викторовны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения», в лице председателя профсоюзного комитета муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Мухановой Маргариты Александровны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, в соответствии со ст.ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 10.7 коллективного договора муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» на 2026-2029 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. Абзац 4 пункта 2.6 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет;».

1.2. Абзац 1 пункта 3.3 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха водителей устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Особенностями режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденными приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 14 апреля 2026 года № 160.».

1.3. Пункт 4.9 раздела 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в день и 120 часов в год.».

2. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка, являющиеся Приложением № 1 к настоящему коллективному договору, следующие изменения:

2.1. Абзац 1 пункта 5.5 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Режим рабочего времени и времени отдыха водителей устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Особенностями режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, утвержденными приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 14 апреля 2026 года № 160.».

2.2. Пункт 5.7 дополнить абзацем следующего содержания:

«Решение об установлении работнику неполного рабочего времени принимается работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде.».

2.3. Абзац 3 пункта 5.15 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Работникам, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью от 3 до 9 календарных дней в зависимости от занимаемой должности. Перечень должностей, условия и порядок предоставления такого отпуска устанавливаются в Положении о ненормированном рабочем дне.».

3. Внести в Положение о суммированном учете рабочего времени в муниципальном бюджетном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения», являющееся Приложением 2 к правилам внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения», следующие изменения:

3.1. Исключить пункт 1.12.

3.2. Пункт 2.3.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.3. Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха должна быть не менее 11 часов, который должен быть завершен в течение 24 часов с момента начала его времени работы (смены).».

3.3. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Оплата труда производится исходя из количества отработанных в месяце часов. Расчет заработной платы производится на основе установленных работнику должностного оклада, компенсационных выплат, стимулирующих выплат и продолжительности рабочего времени в часах в неделю.».

3.4. Дополнить Положение о суммированном учете рабочего времени в муниципальном бюджетном учреждении «Комплексный центр социального обслуживания населения» пунктами 3.2.1 - 3.2.6 следующего содержания:

«3.2.1. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей у Работодателя системой оплаты труда в период фактического выполнения сверхурочной работы, включая все начисленные компенсационные и стимулирующие выплаты (надбавки, доплаты, премии).

3.2.2. При общей продолжительности сверхурочной работы в пределах 120 часов в календарном году оплата производится: за первые два часа работы в день (смену) – не менее чем в полуторном размере; за последующие часы работы в день (смену) – не менее чем в двойном размере.

3.2.3. Порядок расчета оплаты за сверхурочную работу зависит от месячной нормы времени по производственному календарю с учетом продолжительности рабочей недели, установленной для графика работника. Часовая (дневная) ставка определяется путем деления должностного оклада на количество рабочих часов (дней) в месяце по производственному календарю с учетом продолжительности рабочей недели.

3.2.4. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (-ую) осуществляется сверхурочная работа, с применением правил, установленных абзацем 3 настоящего пункта.

3.2.5. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

3.2.6. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут быть увеличены по сравнению с минимальными гарантиями, установленными настоящим Положением, коллективным договором, отраслевым (межотраслевым) соглашением или трудовым договором.».

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания, и является неотъемлемой частью коллективного договора.

5. Остальные условия коллективного договора, незатронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 2 – х экземплярах для каждой из сторон.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью
3 (три) листов
Цифрами прописью

Представитель работников Муханова Н.А. Ф.И.О., подпись

Представитель работодателя Зеленцов Ф.И.О., подпись

"01" сентября 2026 г.

М.П. МП