

Утверждено
протоколом общего собрания трудового
коллектива

от «24» марта 2024 года № 01

**Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений в коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания населения»
на 2023-2026 годы**

От работодателя:

Директор муниципального бюджетного
учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения»

Н.В. Черемисинова

(подпись)



М.П.

От работников:

Председатель профсоюзного комитета
муниципального бюджетного
учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения»

М.А. Муханова

(подпись)

г. Старый Оскол
2024 год

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
зарегистрирован в отделе по труду и социальному партнерству департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа Белгородской области	
Дата: <u>29</u> <u>04</u> <u>2024</u>	
Регистрационный №: <u>23-02-01/80</u>	
Подпись ответственного лица:	<u>М.А. Муханова</u>

Муниципальное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения», в лице директора Черемисиновой Натальи Викторовны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения», в лице председателя профсоюзного комитета муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Мухановой Маргариты Александровны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, в соответствии со ст.ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 10.7 коллективного договора муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» на 2023-2026 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» на 2023-2026 годы о нижеследующем:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка, являющиеся Приложением № 1 к настоящему коллективному договору, следующие изменения:

1.1. Дополнить раздел 1 пунктами следующего содержания:

«1.3. Порядок взаимодействия структурных подразделений Учреждения.

1.3.1. Структурные подразделения Учреждения указаны в уставе и штатном расписании. Структурные подразделения возглавляют заведующие, назначаемые на должность приказом директора Учреждения.

1.3.2. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами и уставом.

1.3.3. Все имеющиеся в Учреждении подразделения активно взаимодействуют для качественного оказания услуг.

Основными принципами взаимодействия являются:

- соблюдение субординации;
- формирование прочных информационных связей между подразделениями;
- качественное исполнение обязанностей, согласно должностных инструкций;
- контроль исполнения заданий.

1.3.4. Работа структурных подразделений Учреждения направлена на полное удовлетворение потребностей получателей социальных услуг, непрерывное повышение качества услуг.

1.3.5. В Учреждении внедрена трех уровневая система контроля качества предоставления услуг населению.

1.3.6. Контроль за деятельностью всех структурных подразделений осуществляет директор Учреждения. Заместители директора осуществляют контроль в пределах подведомственности, предусмотренной должностной инструкцией.».

2. Приложение 6 к коллективному договору изложить в новой редакции (прилагается).

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

4. Остальные условия коллективного договора, незатронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

5. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3 – х экземплярах, один экземпляр – у Работодателя, второй экземпляр – у председателя профсоюзного комитета МБУ «КЦСОН», третий экземпляр – в отделе по труду и социальному партнерству департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа.

Приложение 6
к коллективному договору муниципального
бюджетного учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения»
на 2023-2026 годы

**Соглашение
по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2024 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ед. учета	Кол-во	Сумма, тыс. руб.	Срок выполнения	Ожидаемый результат	Ответственный
1	Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализации мер, разработанных по результатам их проведения	Рабочее место	По списку	13,5	3 квартал 2024 г.	Исключение вредных, опасных условий труда, исключение, снижение, контроль, уровней профрисков	Председатель комиссии по проведению СОУТ, оценки профессиональных рисков
2	Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для рабочего по комплексовому обслуживанию и ремонту зданий) и проверки знания требований охраны труда	Чел.	4	10,0	2 квартал 2024 г.	Ознакомление работников с положениями законодательства и локальными нормативными актами по охране труда	Руководитель учреждения, специалист по охране труда
3	Проведение обязательных предварительных и периодических	Чел.	Согласно	400,00	2 квартал	Исключение у	Руководитель

	Медицинских осмотров (обследований)		списку	2024 г.	работников медицинских противопоказаний к работе и профзаболеваний	учреждения, специалист по кадрам, специалист по охране труда	
4	Предрейсовые и послерейсовые осмотры водителя	Чел.	Согласно счета	125,8	Постоянно	Выявление признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения	Руководитель учреждения
5	Вакцинопрофилактика	Чел.	По желанию работни- ков, а также в соответ- ствии с постанов- лением Главного санитар- ного врача по Белгородс	0,00	По мере необходи- мости	Предупреждение, ограничение распространения и ликвидации инфекционных болезней	Руководитель учреждения, руководители структурных подразделений

6	Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий	Мероприятия	По мере необходимости			В течение года	Обеспечение безопасности и (или) безвредности для человека и среды обитания вредного влияния объектов производственного контроля путем должного выполнения санитарных правил, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, организации и осуществления контроля за их соблюдением	Специалист по охране труда
6.1	Проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации	Чел.	16	9,6	1 квартал 2024 г.	Гигиеническое обучение и воспитание работников для формирования здорового образа жизни, способствующего сохранению и укреплению здоровья	Руководитель учреждения, специалист по охране труда	
6.2	Актуализация программы производственного контроля	Мероприятия		0,00	По мере необходимости	Контролирование соблюдения санитарных правил и проведения санитарно-противоэпидемических	Специалист по охране труда	

						(профилактических) мероприятий	
7	Обеспечение работников, занятых на работах связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	Чел.	Согласно счета	250,00	3 квартал 2024 г.	Соблюдение требований охраны труда	Руководитель учреждения, заведующий хозяйством
8	Издание (тиражирование) инструкций, правил (стандартов) по охране труда. Своевременный пересмотр и обновление локальных нормативных актов по охране труда			0,00	В течение 2024 г.	Соблюдение требований охраны труда	Руководители структурных подразделений, специалист по охране труда
9	Участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно – спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	Чел.	Согласно фактической численности	0,00	По мере необходимости	Популяризация ГТО	Руководитель учреждения
10	Проведение производственной гимнастики (зарядки)	Чел.	Согласно фактической численности	0,00	ежедневно	Повышение профессиональной работоспособности за счет выполнения физических упражнений, способствующих подготовке организма к выполнению определенных трудовых действий, операций, а также восстановлению работоспособности в процессе труда, снижению утомления	Руководители структурных подразделений, работники

11	Освещение спортивных соревнований, в которых участвовали сотрудники учреждения и их победителей (призеров) на официальном сайте учреждения в сети интернет http://kesson-oskol.ru в качестве меры морального стимулирования для сотрудников, ведущих здоровый образ жизни	Шт./Чел.	По факту проведенных соревнований	0,00	По мере необходимости	Популяризация здорового образа жизни	Руководитель учреждения
12	Организация противопожарного режима в МБУ «КПСОН»	Мероприятие	По мере необходимости	0,00	В течение года	Соблюдение требований охраны труда, противопожарной защиты	Специалист по охране труда
13	Содержание в надлежащем состоянии запасных эвакуационных выходов	Мероприятие	Постоянно	0,00	В течение года	Соблюдение требований охраны труда, противопожарной защиты	Специалист по охране труда
14	Обеспечение первичными средствами пожаротушения (огнетушители, подставки)		По мере необходимости	0,00	По мере необходимости	Соблюдение требований охраны труда, противопожарной защиты	Специалист по охране труда
15	Техническое обслуживание пожарной сигнализации	Мероприятие	Согласно договора	37,0	Ежемесячно	Соблюдение требований охраны труда, противопожарной защиты	Руководитель учреждения, специалист по охране труда
16	Финансовое обеспечение за счет сумм страховых взносов предупредительных мер по сокращению производственного	Мероприятие	По запросу	36,00	3 квартал 2024 г.	Профилактика и снижение уровня производственного	Руководитель учреждения, специалист по охране

	травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами					травматизма и профзаболеваний	Труда
17	Подготовка информации о выполнении соглашений по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2024 г.	Мероприятия			июль, декабрь 2024 г.		Специалист по охране труда
Итого:				881,90			

От работодателя:

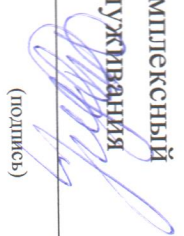
Директор муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»



Н.В. Черемисинова

От работников:

Председатель профсоюзного комитета муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»



М.А. Муханова

Пролиты, пронумерованы и скреплены печатью

печатью

директора

«Медика» 2024 г.

Директор «Медика»

Т.В. Черемиснинова

