

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ»**

ПРИКАЗ № 79 - од

г. Старый Оскол

«12» марта 2024 г.

О внесении изменений в карту коррупционных рисков муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения», утвержденную приказом МБУ «КЦСОН» от 17 марта 2022 года № 62-од

Во исполнение приказа муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» от 14 января 2022 года № 06 - од «О мерах по противодействию коррупции», протокола заседания комиссии по противодействию коррупции от 26 февраля 2024 года № 01, руководствуясь рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 сентября 2019 года

приказываю:

1. Внести в карту коррупционных рисков муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения», утвержденную приказом муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» от 17 марта 2022 года № 62-од «О коррупционных рисках», изменение, изложив ее в новой редакции (прилагается).

2. Разместить карту коррупционных рисков на официальном сайте в сети Интернет <http://kcsn-oskol.ru>.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель директора



С.С. Субботина

Утверждена
 приказом муниципального
 бюджетного учреждения
 «Комплексный центр социального
 обслуживания населения»
 от 12 марта 2024 года № 79 - од

**Карта коррупционных рисков
 муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»**

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1. Функции, связанные с основным видом деятельности учреждения						
1.1.	Оказание социальных услуг	1. Получение от получателей социальных услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. 2. Оказание социальных услуг в нерабочее время. 3. Взятие в долг у получателей социальных услуг. 4. Неправильный денежный расчет с	Социальные работники, иные работники, которые оказывают услуги	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1. Внутренний контроль за исполнением работниками должностных обязанностей, основанный на механизме проверочных мероприятий. 2. Контроль за оформлением	1. Личный контроль руководителем структурного подразделения за оказанием социальных услуг. 2. Разъяснения ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных

		получателем социальных услуг за покупку товара. 5. Предоставление за плату услуг, оказываемых в соответствии с законодательством РФ бесплатно			документации	правонарушений
2. Трудовые отношения						
2.1.	Обеспечение реализации статьи 64.1 Трудового кодекса РФ, статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Не сообщене представителю нанимателя (работодателя) по последнему месту работы (службе) государственного (муниципального) служащего	Специалист по кадрам	Высокая верооятность, значительный потенциальный вред	1. Выяснение у бывшего служащего (либо самостоятельное изучение), включена ли ранее замещаемая им должность в перечень, установленный соответствующим правовым актом. 2. Обращение внимания на дату увольнения гражданина с государственной (муниципальной) службы и определение, истек ли двухлетний период после увольнения. 3. Определение способа направления сообщения в государственный	личный контроль за приемом на работу бывшего служащего

					(муниципальный) орган. 4. Учет последствий для бывшего служащего, если тот не сообщил о последнем месте службы	
3. Оплата труда						
3.1.	Оплата труда работников	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте либо отработал неполное рабочее время	Руководитель учреждения, руководители структурных подразделений учреждения	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, положенном об оплате труда, фондом оплаты труда	Разъяснения ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4. Закупочная деятельность для нужд учреждения						
4.1.	Определение предмета и цены закупки	1. В одной закупке объединяются однородные товары, работы, услуги, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.	Контрактный, управляющий, члены закупочной комиссии	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1. Запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. 3. Оценка обоснованности установленных	1. Оценка закупочной комиссией целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых входит более одного товара, работы, услуги. 2. Проверка наличия возможной

	<p>2. Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он может быть приобретен только у одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выигрывает ему незаконное вознаграждение.</p> <p>3. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ является недостаточен для добросовестного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выигрывает ему незаконное вознаграждение.</p>			<p>требований к предмету закупки.</p> <p>4. Согласование закупки с уполномоченным органом/учреждением</p>	<p>аффилированности между заказчиком и поставщиком (подрядчиком, исполнителем)</p>
<p>4.2. Оценка заявок и выбор поставщика</p>	<p>1. Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о поступивших заявках передаются «своему» исполнителю и помогают ему выиграть повторную закупку.</p> <p>2. Признание несоответствующей требованиям заявки участника аукциона,</p>	<p>Контрактный управляющий, члены закупочной комиссии</p>	<p>Высокая вероятность, значительный потенциальный вред</p>	<p>1. Согласование решения о заключении договора с участником, чья заявка была единственной признанной ответствующей требованиям (для конкурентной закупки).</p> <p>2. Наличие перечня</p>	<p>1. Ограничение возможности закупочным работникам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками.</p> <p>2. Обязанность участников</p>

		<p>предложившего самую низкую цену. Победителем признается участник, предложивший почти самую низкую цену, которая по существу является достаточно высокой.</p> <p>3. Закупка у «своего» исполнителя с необоснованным отклонением остальных заявок.</p> <p>4. Закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими участниками.</p> <p>5. Завышение стоимости закупки за счет привлечения посредников.</p>	Член закупочной комиссии, в обязанности которого входит осуществление размещения закупки в ЕИС	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	<p>1. Проверка документации (открытие/ чтение /копирование) закупки.</p> <p>2. Прием жалоб от возможных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) на ограничение конкуренции</p>	представить справку о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности
4.3.	Публикация информации о закупке	<p>1. При обязательной публикации информации в электронной системе используются неправомерные классификаторы или наименование закупки, не отражающее ее содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или</p>			<p>1. Проверка документации (открытие/ чтение /копирование) закупки.</p> <p>2. Прием жалоб от возможных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) на ограничение конкуренции</p>	<p>Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком (подрядчиком, исполнителем)</p>

				выплачивающий ему незаконное вознаграждение. 2. Опубликованные документы закупки невозможно или сложно открыть, прочитат, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.				
5. Распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения								
5.1.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Руководитель учреждения	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1. Обеспечение коллегияльного принятия решений. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении			
6. Осуществление функций по контролю за исполнением нормативных правовых актов (инспекции, проверки, ревизии)								
6.1.	Осуществление контроля за деятельностью отделений,		Высокая вероятность,	Изучение нормативных документов в области противодействия				

	расходования бюджетных средств, выполнения муниципального задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), качества оказания социальных услуг, доверительных социальных услуг, сохранности денежных средств и товарно-материальных ценностей и состояния технической защиты информации	Сговор с проверяющим	Комиссия по проверке	значительный потенциальный вред	коррупции. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	
7. Иные коррупционные риски						
7.1.	Передача информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей,	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не	Работники учреждения	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	1. Ограничение доступа посторонних лиц в служебное помещение в отсутствие работников.	-

	если она не подлежит официальному распространению	подлежит официальному распространению			2. Ознакомление работников об ответственности за нарушение законодательства о персональных данных	
7.2	Составление, заполнение документов, справок. Справки. отчетности	Составление и заполнение документов, справок. отчетности с искажением. сокрытием отражаемых сведений	Работники учреждения	Низкая вероятность, значительный потенциальный вред	Контроль деятельности работников, осуществляющих подготовку документов, отчетности, ознакомление работников с нормативными документами учреждения, регламентирующим вопросы составления документов, справок, отчетности и противодействия коррупции, проведение разьяснительной работы	