Утверждена

приказом директора муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»

от «11» сентября 2020 года № 162 - од

**Политика**

 **в области охраны труда муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»**

**1. Общие положения**

1.1. Деятельностью муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Учреждение) является предоставление социальных услуг в полустационарной форме и форме социального обслуживания на дому, предоставление дополнительных социальных услуг, срочных социальных услуг, содействие гражданам в предоставлении медицинской, психологической, педагогической, юридической, социальной помощи, не относящейся к социальным услугам (социальное сопровождение).

1.2. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Учреждения.

**2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда**

2.1. Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Учреждение принимает на себя:

а) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников Учреждения путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

б) соблюдение соответствующих федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Учреждение обязалась выполнять;

в) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями, и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

г) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

2.2. Цели Учреждения:

а) реализация части 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации, согласно которой: «Каждый   имеет  право  на  труд  в  условиях,  отвечающих требованиям безопасности и гигиены»;

б) обеспечение безопасности и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

в) стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

г) предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

2.3. Для достижения указанных целей Учреждение берет на себя следующие обязательства:

а) соблюдать требования применимого к деятельности Учреждения федерального, регионального и муниципального законодательства, а также иные требования в области охраны труда, которые Учреждение обязуется выполнять;

б) принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров;

в) проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения охраны труда;

г) постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда;

д) соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;

е) обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

ж) постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;

з) проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах работников с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками;

и) организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;

к) проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;

л) обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для работников;

м) обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;

н) повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;

о) поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;

п) повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

**3. Резюме**

3.1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма - неоспоримый приоритет Учреждения.

3.2. Политика в области охраны труда:

а) соответствует специфике Учреждения, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями Учреждения;

б) предоставляется всем работникам и находится на каждом информационном стенде для ознакомления;

в) подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;

г) доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

**4. Участие работников и их представителей**

4.1. Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в Учреждении.

4.2. В Учреждении практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

4.3. Учреждение организовывает мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

4.4. Учреждение обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. В Учреждении внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый уровень управления охраной труда:

а) непосредственно работниками;

б) руководителями структурных подразделений;

в) специалистом по охране труда.

4.6. Целью трехступенчатой системы управления является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н.