

## ИНФОРМАЦИЯ

об исполнении «Плана мероприятий  
муниципального учреждения «Комплексный центр обслуживания населения» по противодействию  
коррупции на 2023 год» за II полугодие 2023 г.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Отметка об исполнении
<b>1</b>	<b>Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции</b>			
1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных нормативных актов учреждения по вопросам противодействия коррупции	Юрисконсульт	По мере издания	Проводился
<b>2</b>	<b>Меры по совершенствованию функционирования МБУ «КЦСОН» и его руководства в целях предупреждения коррупции</b>			
2.1	Соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания	Работники Учреждения	Постоянно	Нарушений соблюдения Кодекса этики и служебного поведения работников во 2 полугодии 2023 г. не выявлено
2.2	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности наиболее подверженных таким рискам, и соответствующих предложений	Лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Ежегодно, до 1 марта	Приказом МБУ «КЦСОН» от 07.04.2023 № 109-од утверждена в новой редакции карта коррупционных рисков
<b>3</b>	<b>Организация взаимодействия с получателями социальных услуг</b>			
3.1	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами информации о фактах коррупции в Учреждении или нарушениях работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Учреждения	Директор, заместитель директора	Постоянно	В учреждении функционирует «телефон доверия»; сайт <a href="http://kccson-oskol.ru/">http://kccson-oskol.ru/</a> имеет функционал «Электронная приемная». На главной странице официального сайта размещен виджет «Есть предложения по улучшению социальной сферы, повышению эффективности служб занятости или другие вопросы»

3.2	Обеспечение размещения на информационных стендах и официальном сайте Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Заведующий отделением социального сопровождения и оказания консультативной помощи	Постоянно	В учреждении оформлен стенд по профилактике коррупции. Сайт <a href="http://kccson-oskol.ru/">http://kccson-oskol.ru/</a> содержит раздел «Противодействие коррупции», в котором размещены локальные нормативные акты и методический материал, содержащий информацию по борьбе с коррупцией
3.3	Недопущение необоснованного взимания платы за предоставление социальных услуг	Руководители структурных подразделений	Постоянно	Случаев необоснованного взимания платы не выявлено
3.4	Проведение проверок качества предоставления государственных и муниципальных услуг	Руководители структурных подразделений; комиссия по контролю качества предоставления социальных услуг и дополнительных социальных услуг; организатор ухода	Ежемесячно	Приказом МБУ «КЦСОН» создана комиссия по контролю качества предоставляемых услуг населению. В сентябре – ноябре 2023 года проведена внутренняя проверка отдела социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов № 1-2, отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста, и отделения реабилитации детей – инвалидов
3.5	Анкетирование о качестве предоставления государственных и муниципальных услуг среди получателей	Руководители структурных подразделений	Ежеквартально	Отчет в Министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области о выполнении плана мероприятий проведения информационно – разъяснительной работы по

				<p>реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации». Срок направления отчета - ежеквартально до 05 числа месяца квартала. Сайт МБУ «КЦСОН» содержит раздел «Анкета о качестве оказания услуг» по адресу: <a href="http://kcsosn-oskol.ru/questionary/">http://kcsosn-oskol.ru/questionary/</a></p>
<b>4</b>	<b>Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников</b>			
4.1	<p>Организация работы по доведению до работников положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции</p>	Юрисконсульт	<p>В течение 2 полугодия 2023 г.</p>	<p>218 работников приняло участие во Всероссийском антикоррупционном диктанте. Им выданы соответствующие сертификаты</p>
4.2	<p>Организация подачи сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых директором Учреждения</p>	Директор	Ежегодно, до 30 апреля	
<b>5</b>	<b>Взаимодействие с правоохранительными органами:</b>			
5.1	<p>Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции и оказание содействия в проведении проверок по коррупционным нарушениям в сфере деятельности учреждения</p>	Директор	При выявлении фактов	Фактов коррупции не выявлено
<b>6</b>	<b>Регламентация контроля финансово-хозяйственной деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции</b>			
6.1	<p>Организация контроля за целевым использованием бюджетных и</p>	Комиссия	Ежемесячно	Приказ МБУ «КЦСОН» от

внебюджетных средств			22.07.2019 № 147-од «О создании комиссии по распределению стимулирующих выплат». Приказ МБУ «КЦСОН» от 22.07.2019 № 151-од «О создании комиссии по подсчету трудового стажа для выплат компенсационного характера за непрерывный стаж работы»
----------------------	--	--	---

Директор

Н.В. Черемиснинова

«15» января 2023 г.

И.Н. Кузнецова  
(4725) 24-11-74